



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, ३० मार्च, १९९३/९ चैत्र, १९१५

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, २९ जनवरी, १९९३

संख्या एन० टी० बी० (टी ई) ए(३) ९/८७.—भारत के राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कंप्यूटर इंजीनियरिंग में प्राध्यापक (वर्ग-१ राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कंप्यूटर इंजीनियरिंग प्राध्यापक (वर्ग-१ राजपत्रित) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९३ है।

(२) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

उपाबंध 'अ'

तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में कंप्यूटर इंजीनियरिंग में प्राध्यापक पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | कंप्यूटर इंजीनियरिंग में प्राध्यापक |
| 2. पदों की संख्या | एक (1) |
| 3. वर्गीकरण | राजपत्रित (वर्ग-I) |
| 4. वेतनमान | रूपय 2200-50-2400-60-2700-75-3000-100-4000
रूपये जमा 200/- विशेष वेतन । |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | 45 वर्ष या इससे कम : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ संविदा पर नियुक्ति सहित पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किए गए अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकव्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों, स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारंभिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारंभिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए गथास्थिति पत्र विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुअहित अभ्यथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/बोर्ड/संस्थान से कंप्यूटर इंजिनियरिंग में स्नातक की उपाधि ।

अथवा

हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय/बोर्ड/संस्थान से कंप्यूटर इंजिनियरिंग में एक चयनित (इलैक्टिव) विषय सहित इलैक्ट्रॉनिक्स इंजिनियरिंग में स्नातक की उपाधि ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता विलक्षण ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आयु : लागू नहीं

अनिवार्य अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

वा वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसे सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित तौर से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसे कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवस्था होना चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंजानिया और जंजीबार), जाम्बिया, मालवी, जाम्बिया और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थियों को जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकेगा परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही जारी किया जा सकेगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/वाठयक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :

- (1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (2) परीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थाईकरण के लिए, और

(3) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों में विहित पूर्णतया या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, या स्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी, और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे इन नियमों के अधीन विहित परीक्षा (विभागीय) परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजन के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

- (1) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (2) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थाईकरण के लिए ।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने निम्न स्तर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली हो ।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतया या अंशतः छूट मंजूर कर सकेगी, पर यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना संभावित नहीं हो ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों में या नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative english text of this department Notification No. STV-(TE) A (3) 9/87 dated 29-1-1993 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 29th January, 1993

No. STV (TE)A (3) 9/87.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President of India, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Lecturer in Computer Engineering (Class-I Gazetted) in the Department of Technical Education Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Lecturer in Computer Engineering (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1993.

(2) These shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LECTURER IN COMPUTER ENGINEERING IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. Name of the post | Lecturer in Computer Engineering |
| 2. Number of posts | One (1) |
| 3. Classification | Gazetted (Class-I) |
| 4. Scale of pay | Rs. 2200—4000 plus Rs. 200/- S. P. |
| 5. Whether selection or non-selection post | Not Applicable |
| 6. Age for direct recruitment | 45 years and below : |

Provided that the upper age limit for direct recruitee will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servant before absorption in the public sector, corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges, as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is, otherwise well qualified.

2. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential :

Bachelor's degree in Computer Engineering from a recognised University/Board/Institute recognised by Himachal Pradesh/Central Government.

OR

Bachelor's degree in Electronics Engineering with Computer Engineering as one of the Elective subject from a University/Board/Institute recognised by the Himachal Pradesh/Central Government.

2. Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

3. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
4. Period of probation, if any

Age : Not applicable
Educational qualifications : Not applicable

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. Not applicable.

Note-1. In all cases of promotion, *ad hoc* service (31-3-1991) rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991), in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category of post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-3-1991 shall not be taken into account for confirmation/promotion.

Note: Provisions of Rules 11 and 12 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the numbered parts under (c) / are necessary.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable.

Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

Essential requirement for a direct recruit

A candidate for appointment to any service or post must be:

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bham, or
- (d) a Tibetan refugee who entered India before the 1st January, 1952 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Siam, Ceylon, the African countries of Kenya, Uganda, the United Provinces of Tanganyika and Zambia, Malaya and Fathoria with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d), and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary, it may require a written test or a practical test, the standard systems etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

1. Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time failing which he shall not be eligible to :—

- (i) cross the efficiency bar next due,
- (ii) confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) promotion to the next higher post :

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for who no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purposes of (i) crossing the efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

2. An officer on promotion to the higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

3. The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for the reasons to be reduced to writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

